

Le pouvoir du lien social



1. Regardez la vidéo et prenez des notes.

Selon vous, qu'est-ce qui semble le plus important dans ce reportage ?

2. Choisissez la phrase-clé qui résume le mieux la vidéo.

- a) Les Danois sont heureux parce qu'ils travaillent moins que les autres Européens.
- b) Le Danemark est un pays très riche grâce au tourisme et au commerce international.
- c) Les Danois aiment payer des impôts élevés parce qu'ils sont obligés par l'État.
- d) Au Danemark, la confiance entre les personnes, les institutions et les entreprises joue un rôle essentiel dans la société.

3. Vrai ou faux ? Justifiez avec un élément du reportage.

- a) Les parents danois considèrent que le froid est dangereux pour les bébés.
- b) À l'Opéra, les visiteurs surveillent toujours leurs manteaux.
- c) Les élèves danois apprennent très tôt à réfléchir aux relations humaines.
- d) Dans certaines entreprises danoises, les salariés ne sont pas contrôlés en permanence.

4. Pourquoi les magasins exposent-ils leurs produits à l'extérieur ?

- a) Parce que les produits sont peu chers.
- b) Parce qu'il y a beaucoup de policiers dans les rues.
- c) Parce que personne ne vole jamais rien.
- d) Parce que les commerçants ferment tôt le soir.

5. Selon le sociologue interrogé, pourquoi le niveau de confiance est-il élevé au Danemark ?

- a) Parce que les habitants voyagent beaucoup.
- b) Parce que les habitants pensent partager les mêmes valeurs et se comprendre.
- c) Parce que les lois sont très strictes.
- d) Parce que les médias contrôlent les comportements.

6. Quelle phrase correspond le mieux au système scolaire danois présenté dans le reportage ?

- a) Les élèves apprennent surtout la compétition.
- b) Les élèves restent toujours sous surveillance.
- c) Les élèves développent l'empathie et l'autonomie dès l'enfance.
- d) Les élèves travaillent principalement en groupe.

7. Pourquoi les Danois acceptent-ils plus facilement de payer des impôts élevés ?

- a) Parce qu'ils ont peur des sanctions.
- b) Parce qu'ils pensent recevoir des services publics de qualité en échange.
- c) Parce que les entreprises paient moins d'impôts.
- d) Parce qu'ils ne connaissent pas le montant exact des taxes.

8. Dans l'entreprise présentée dans le reportage, quel est l'avantage principal d'un management basé sur la confiance ?

- a) Les employés travaillent plus dur.
- b) Les salariés restent plus fidèles à l'entreprise.
- c) Les entreprises embauchent moins de personnel.
- d) Les employés ont plus de vacances.

II Questions de débat

1. Peut-on vraiment faire confiance aux inconnus aujourd'hui ? Pourquoi ?
2. Dans votre pays, les gens ont-ils confiance dans les institutions (école, police, gouvernement, hôpital...) ?
3. Est-ce qu'une société basée sur la confiance fonctionne mieux qu'une société basée sur le contrôle ?
4. Laisser un bébé dormir dehors dans une poussette vous semble-t-il normal ou dangereux ? Expliquez.
5. À votre avis, pourquoi certaines sociétés sont-elles plus méfiantes que d'autres ?
6. Est-ce que les réseaux sociaux augmentent ou diminuent la confiance entre les personnes ?
7. Préférez-vous travailler dans une entreprise où les employés sont très contrôlés ou dans une entreprise plus libre ? Pourquoi ?
8. Peut-on être heureux dans un pays où les impôts sont très élevés ?
9. La confiance s'apprend-elle pendant l'enfance ? Donnez des exemples.
10. Selon vous, quel est le plus grand problème des sociétés modernes : le manque de confiance, le stress, l'individualisme ou autre chose ? Pourquoi ?



Le pouvoir du lien social



1. Regardez la vidéo et prenez des notes.

Selon vous, qu'est-ce qui semble le plus important dans ce reportage ?

Propositions de réponses

- *Le reportage montre que la société danoise fonctionne grâce à la confiance entre les personnes.*
- *Le plus important semble être l'éducation des enfants et l'apprentissage de l'autonomie dès le plus jeune âge.*
- *Le reportage insiste sur le fait que la confiance influence tous les aspects de la vie : l'école, le travail, les institutions et la famille.*
- *On comprend que les habitants se sentent plus sereins parce qu'ils vivent dans une société moins méfiante.*
- *Le document montre que la confiance peut avoir des conséquences positives sur le bonheur et la qualité de vie.*

2. Choisissez la phrase-clé qui résume le mieux la vidéo.

- Les Danois sont heureux parce qu'ils travaillent moins que les autres Européens.
- Le Danemark est un pays très riche grâce au tourisme et au commerce international.
- Les Danois aiment payer des impôts élevés parce qu'ils sont obligés par l'État.
- Au Danemark, la confiance entre les personnes, les institutions et les entreprises joue un rôle essentiel dans la société.**

3. Vrai ou faux ? Justifiez avec un élément du reportage.

- Les parents danois considèrent que le froid est dangereux pour les bébés.

Faux.

Justification : La mère du petit Elias explique au contraire que le froid est bon pour sa santé.

- À l'Opéra, les visiteurs surveillent toujours leurs manteaux.

Faux.

Justification : Le reportage explique que les visiteurs laissent tous les soirs leur manteau sans surveillance.

- Les élèves danois apprennent très tôt à réfléchir aux relations humaines.

Vrai.

Justification : Les élèves discutent de thèmes de société dès le CP afin de développer leur empathie.

- Dans certaines entreprises danoises, les salariés ne sont pas contrôlés en permanence.

Vrai.

Justification : Le reportage précise qu'il n'y a pas de contrôle des horaires ni de l'efficacité des salariés.

4. Pourquoi les magasins exposent-ils leurs produits à l'extérieur ?

- Parce que les produits sont peu chers.
- Parce qu'il y a beaucoup de policiers dans les rues.
- Parce que personne ne vole jamais rien.**
- Parce que les commerçants ferment tôt le soir.

5. Selon le sociologue interrogé, pourquoi le niveau de confiance est-il élevé au Danemark ?

- Parce que les habitants voyagent beaucoup.
- Parce que les habitants pensent partager les mêmes valeurs et se comprendre.**
- Parce que les lois sont très strictes.
- Parce que les médias contrôlent les comportements.

6. Quelle phrase correspond le mieux au système scolaire danois présenté dans le reportage ?

- Les élèves apprennent surtout la compétition.
- Les élèves restent toujours sous surveillance.
- Les élèves développent l'empathie et l'autonomie dès l'enfance.**
- Les élèves travaillent principalement en groupe.

7. Pourquoi les Danois acceptent-ils plus facilement de payer des impôts élevés ?

- Parce qu'ils ont peur des sanctions.
- Parce qu'ils pensent recevoir des services publics de qualité en échange.**
- Parce que les entreprises paient moins d'impôts.
- Parce qu'ils ne connaissent pas le montant exact des taxes.

8. Dans l'entreprise présentée dans le reportage, quel est l'avantage principal d'un management basé sur la confiance ?

- Les employés travaillent plus dur.
- Les salariés restent plus fidèles à l'entreprise.**
- Les entreprises embauchent moins de personnel.
- Les employés ont plus de vacances.



Transcription

Et à l'opposé de cette Grèce qui va mal, l'Europe du Nord, elle, affiche sa bonne santé. Le Danemark notamment, une économie florissante, un taux de chômage faible, des impôts élevés et un pays où l'on est, dit-on, les plus heureux du monde. Alors, quelle est la clé de cette réussite ? Eh bien, vous allez voir que tout repose sur la notion de confiance, de l'école à l'entreprise. Carnet de route signé Alexia Mayer et Pauline Juvigny.

Ce matin-là, dans sa poussette, le petit Elias, un an, termine seul sa sieste sur le trottoir. Pour sa mère, c'est une tradition, car le froid est bon pour sa santé. Si les enfants sont dehors, c'est que la question de la sécurité ne se pose jamais ici.

Pourquoi y a-t-il autant de bébés laissés seuls à l'extérieur au Danemark ?

Je pense que c'est parce qu'il ne se passe jamais vraiment rien. On n'entend jamais dans les journaux de mauvaises nouvelles, donc ce n'est pas vraiment une prise de risque.

Nous voici au Danemark, un pays où la société est basée sur la confiance. À l'Opéra, mille trois cents personnes laissent tous les soirs leur manteau sans surveillance, car ici, huit personnes sur dix ont confiance en leur prochain. C'est quatre fois plus qu'en France.

Ah là, il y a aussi encore un bébé qui dort. Qui ne dort pas d'ailleurs.

Et là, a priori, la maman, elle doit être à l'intérieur. Et là, par exemple, elle, a priori, elle le surveille, oui.

Malene Rydahl est une auteure danoise. Pour elle, cette confiance fait partie de l'ADN de son pays.

Pour nous, ça nous semble tellement naturel d'accorder notre confiance aux autres et aussi, nous, de nous comporter comme quelqu'un à qui on peut faire confiance. C'est une manière beaucoup plus positive et il y a quand même une sérénité dans la manière d'aborder la vie quand on fait confiance aux autres.

Et cette sérénité se constate aussi dans les rues piétonnes de la capitale danoise. Ici, la plupart des enseignes exposent une partie de leurs marchandises à l'extérieur, sans surveillance, sans antivol.

— Là, c'est quatre cents couronnes, quatre cent cinquante couronnes.

— Ça fait combien en euros ?

— Ça fait à peu près soixante, soixante-cinq euros.

Il y a six cents euros de ce côté-là. Pareil ici. Donc, il y a mille deux cents euros de marchandises. Et pourtant, c'est à l'extérieur.

Oui, mais enfin, à la fois, il y a cette base de confiance, mais personne ne surveille et tout le monde surveille. Je pense qu'il va y avoir une réaction des passants.

— Si là, je prends un manteau et que je pars en courant, les passants réagissent ?

— On ne va pas faire le test.

— Non.

Pourquoi une telle confiance ? Ce pays de cinq millions d'habitants fonctionne comme une tribu, un groupe uni, une société égalitaire. Pour en savoir plus, nous avons posé la question à Morten Frederiksen, sociologue et spécialiste de la question.

- Ce qui est caractéristique du Danemark, c'est que nous sommes un pays homogène à plusieurs titres. Le pays est culturellement homogène. Les inégalités salariales sont réduites aussi. Donc, les gens pensent se comprendre, se connaître fondamentalement. Et c'est l'explication du haut niveau de confiance. Les gens pensent connaître les envies et les intentions des autres.

Et la confiance, cela s'apprend très tôt. Dans cette école, dès l'âge de huit ans, la récréation se passe en plein cœur de Copenhague. Les élèves traversent seuls la rue pour jouer à l'extérieur, car ici, ils sont responsabilisés dès leur plus jeune âge.

— Bonjour. Bonjour Alexia. Merci de me recevoir. On commence ?

— Oui, c'est l'heure de classe maintenant.

— Ok. Est-ce que vous vous souvenez du sujet du jour ? On parle de quoi aujourd'hui ?

— On parle de confiance.

Une fois par semaine, les jeunes Danois abordent des thèmes de société en classe, et ce, dès le CP, comme ici. Ces discussions d'une heure développent très tôt leur empathie.

— Ça fait quoi d'avoir confiance ? Et en qui a-t-on confiance ?

— On doit faire confiance à tout le monde.

— Tu trouves tout simplement qu'on doit faire confiance à tout le monde. Tu as un exemple ? C'est beau ce que tu dis.

— On ne doit pas simplement penser qu'à soi. Il faut aussi penser aux autres. Il faut être gentil avec les autres et se mettre à leur place.

Résultat : la confiance est profondément intégrée à toute la société. Le Danemark est le pays le moins corrompu au monde. Huit personnes sur dix ont donc confiance en leurs institutions. Et, conséquence inattendue, les Danois sont enchantés de payer des impôts, même très élevés.

Pour le comprendre, nous sommes allés rencontrer cette famille.

— Bonjour. Merci de nous recevoir.

— Je suis en train de préparer le dîner.

Klaus Kraad et Merete Reinhold sont imposés à quarante-sept pour cent.

Ils vont servir à ce qu'on ait de bonnes écoles. Aller chez le médecin, c'est gratuit, on ne paie rien. C'est gratuit à l'hôpital, on ne paie rien. C'est tout

le contrat de confiance qu'on a entre les Danois, l'État et les individus.

Un contrat de confiance qui pourrait même se transformer en bénéfice. La majorité des entreprises danoises l'ont compris.

— Bonjour.

— Bonjour.

— Bienvenue.

— Merci.

Dans cette entreprise de programmation informatique de près de cent personnes, pas de contrôle des horaires ni de l'efficacité des salariés. Au Danemark, la majorité des entreprises applique ces rapports de confiance au travail.

Pour Jacob Stempe, le président, c'est la clé d'une bonne productivité.

— Dans une entreprise basée sur la confiance, pensez-vous que vous puissiez gagner plus d'argent si les employés sont plus efficaces ?

— Je le pense sincèrement. Je pense que nous avons plus de facilité à garder nos employés et nos clients ici parce qu'ils sont plus contents. Ce qui veut dire que nous n'avons pas de fuite des talents. Cela veut dire aussi qu'on garde nos clients plus longtemps que nos concurrents dans le monde.

Entreprises, familles, écoles... Dans ce pays scandinave, la confiance est donc l'un des piliers de la société. La clé du bonheur ? Peut-être bien. Selon les sondages, année après année, le Danemark est le pays où l'on est le plus heureux au monde.

Cher(e) utilisateur(trice) de nos fiches pédagogiques,

Nous tenons à vous rappeler que chaque fiche pédagogique présente sur notre site, espaceproffle.com, est le résultat d'un immense travail accompli par toute notre équipe dévouée. Nous investissons temps, énergie et expertise pour vous offrir des ressources de qualité exceptionnelle pour l'enseignement du français en ligne et en présentiel.

Le piratage de ce contenu nuit non seulement à notre entreprise, mais également à l'ensemble de la communauté des professeurs de FLE. Il compromet la possibilité de continuer à créer et à partager ces précieuses ressources éducatives.

Nous vous encourageons vivement à soutenir notre travail en achetant légalement nos fiches pédagogiques. En choisissant de les acquérir, vous contribuez à la pérennité de notre projet et nous permettez de continuer à vous fournir des outils pédagogiques de qualité.

Nous vous remercions sincèrement pour votre compréhension et votre soutien. En respectant nos droits d'auteur, vous participez activement à la préservation de l'éducation en français pour tous.

*Cordialement,
L'équipe d'espaceproffle.com*

ESPACE
PROFFLE
Les meilleures ressources pour vos cours en ligne