

## Travail : que veulent les jeunes ?



Les jeunes veulent-ils le plus d'argent possible pour le moins d'heures de travail ? Les résultats de l'enquête « La jeunesse en Allemagne » ne semblent pas le confirmer.\*

Deux fois par an, les chercheurs allemands Simon Schnetzer et Klaus Hurrelmann interrogent des jeunes âgés de 14 à 29 ans. Or, il apparaît que l'élément le plus important dans la définition d'un lieu de travail idéal, selon ces jeunes, est l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (88 %), suivi de très près par une bonne ambiance de travail, jugée importante ou très importante par 87 % des répondants. Viennent ensuite la compétence des supérieurs hiérarchiques (81 %), la stabilité de l'emploi (80 %) et des salaires élevés (78 %). « Les supérieurs jouent un rôle particulièrement déterminant dans la vie professionnelle des jeunes générations : ils doivent fournir un retour régulier sur le travail effectué. Les jeunes ont grandi avec l'habitude d'être guidés par un feedback constant », écrivent les chercheurs.



Ce qui surprend toutefois, c'est ce que l'on retrouve en bas de la liste des attentes concernant le lieu de travail idéal. En dernière position, avec seulement 41 %, figure la possibilité de travailler à distance. « Le travail à domicile, tel qu'il a été pratiqué au cours des deux dernières années, a représenté une charge importante pour de nombreux jeunes. Le manque de contact direct avec leurs collègues,

l'absence de travail en équipe et l'impossibilité d'acquérir de l'expérience ont pesé lourd », peut-on lire dans le rapport.

« Les jeunes, aujourd'hui, ont envie de travailler », commente Schnetzer. « Toutefois, il nous appartient de les motiver et de les inspirer d'une manière différente de celle qui prévalait autrefois. Les jeunes souhaitent donner du sens à leurs tâches ; il nous revient donc d'éveiller en eux cette étincelle qui leur donnera envie de les accomplir. »

Mais qu'est-ce qui les pousse concrètement à agir ? La bonne ambiance, ou encore le « fun », ne sont plus les premiers moteurs. L'argent arrive désormais en tête (57 %), suivi par l'ambiance de travail (45 %). Quant à la perspective de faire carrière (4 %), elle n'exerce plus vraiment d'attrait sur les jeunes de 20 ans.

En dépit d'un contexte tendu et de nombreuses incertitudes, les jeunes n'ont pas perdu leur optimisme. Ils sont 60 % à se dire satisfaits ou très satisfaits de leur situation actuelle. « Ils sont persuadés de pouvoir prendre en main leur avenir professionnel, même dans les circonstances défavorables que nous connaissons aujourd'hui », concluent les chercheurs.

\*„Jugend in Deutschland – Sommer 2022“  
<https://simon-schnetzer.com/>

📺 Lisez l'article et regardez la [vidéo](#).

Complétez la liste de vocabulaire autour du travail. Trouvez des synonymes (=) et des contraires (≠).



- la vie professionnelle ≠ la vie \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ = un patron / une patronne, la direction
- \_\_\_\_\_ = la paie, la rémunération
- le retour sur une expérience (*ang.*) = \_\_\_\_\_
- travailler en «présentiel», au bureau ≠ \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_
- gagner de l'expérience = \_\_\_\_\_ l'expérience
- réaliser une tâche = \_\_\_\_\_ une tâche
- négatif = \_\_\_\_\_ ≠ \_\_\_\_\_
- un travail (*fam.*) = un taf, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_
- paresseux, paresseuse = \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ = une personne sans travail
- la stabilité ≠ \_\_\_\_\_
- être sans travail = être au \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ = des perspectives d'avenir professionnel, des possibilités
- \_\_\_\_\_ = faire un trou, ici: se frayer un passage à travers ce qui fait obstacle
- \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ = le niveau d'études supérieures
- être en \_\_\_\_\_ = *familier* : être dans une situation difficile ou précaire
- \_\_\_\_\_ = un travail gratuit ou presque
- \_\_\_\_\_ = contrat de travail à durée indéterminée
- CDI ≠ \_\_\_\_\_



